

Podpora tvorby nových pracovných miest v obci Radošina

Prijímateľ: Obec Radošina

Trvanie projektu od 02.10.2014 **do** 31.10.2015

Schválená výška NFP: 117 411,70 EUR

ITMS kód projektu: 27120230146

Výzva: OP ZaSI – FSR - 2012/2.2/01

Percento spolufinancovania prijímateľom: 5%

Cieľová skupina: marginalizované rómske komunity

Ciele projektu: Znižovanie nezamestnanosti príslušníkov MRK a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Zvyšovanie možností prístupu na trh práce pre všetky skupiny obyvateľstva, podpora najmä skupín ohrozených vylúčením, ktoré sa nachádzajú na trhu.

Rámcová aktivita: Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane projektov podpory samozamestnania a inovatívnych prístupov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a príslušníkov marginalizovaných skupín (t.j. cieľovej skupiny pre túto rámcovú aktivitu)

Hlavná aktivita projektu sa realizuje prostredníctvom týchto **činností**:

1. Vytvorenie pracovných miest pre osoby cieľovej skupiny u prijímateľa v počte 13 miest na dobu 12+3 mesiacov
2. Profesionálne zamerané školenia pre zamestnancov prijatých na pracovné miesto vytvorené v rámci projektu v oblasti stavebníctvo-údržba a starostlivosť o verejnú zeleň, ako aj školenia v oblasti BOZP a PO.
3. Tútorstvo prostredníctvom 2 tútorov počas 9 mesiacov od prijatia zamestnanca na novovytvorené pracovné miesto v rámci projektu.

Opis projektu:

V projekte sú vytvorené nové pracovné miesta a sú zamestnaní znevýhodnení uchádzači o zamestnanie v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. a príslušníci MRK v počte 13 na obdobie 12 + 3 mesiace. Stravovanie je zabezpečené v súlade s platnými predpismi Zákonníka práce – poskytovaním stravných lístkov. Pracovné pozície sú vytvorené v dvoch oblastiach:

- i) stavebníctvo a údržba – novoprijatí zamestnanci vykonávajú jednoduché stavebné a údržbárske práce pri zachovaní a obnove národných kultúrnych pamiatok nachádzajúcich sa v obci – najmä NKP kaštieľ zo 17. storočia, pri prevádzke budov, ktoré sú majetkom obce (kultúrny dom, obecný úrad, zdravotné stredisko), pri príprave na prevádzku a pri samotnej prevádzke komunitného centra, počet 7 miest v období 10/2014-10/2015, s udrжанím pracovných miest ďalšie 3 mesiace,
- ii) starostlivosť o životné prostredie – verejná zeleň, komunikácie – novoprijatí zamestnanci vykonávajú jednoduché práce pri starostlivosti o verejnú zeleň (kosenie, čistenie), o poriadok a čistotu v obci, odhňvanie snehu, pri triedení a zbere odpadu, na zbernom dvore a pod. v počte 6 miest v období 10/2014 – 09/2015, s udrжанím pracovných miest min. 3 ďalšie mesiace

Osoby cieľovej skupiny budú benefitovať z projektu získaním praktických zručností a skúseností, získaním a upevnením pracovných návykov, získaním schopnosti systematického začlenenia do pracovnej činnosti a adaptácie v pracovnom prostredí, získaním skúsenosti zo spôsobu plnenia si povinností zamestnanca voči zamestnávateľovi a naopak. Taktiež získajú nové pracovné zručnosti z oblasti stavebníctvo, údržba, starostlivosť o zeleň, ktoré môžu neskôr využiť v pracovnom živote. Nadobudnuté zručnosti povedú k zvýšeniu predpokladu uplatnenia sa na trhu práce, ako i k zvýšeniu ich sebavedomia a sociálnych zručností potrebných pre integráciu do spoločnosti. Túto aktivitu budú absolvovať aj členovia MRK, čím sa zvýši ich možnosť zaradenia sa na trh práce, prispeje sa k ich osobnému rozvoju ako aj ku ich integrácii do spoločnosti. V rámci tútorstva je zabezpečený dohľad, usmernenie pre novoprijatých zamestnancov za účelom zabezpečenia plnenia si pracovných

povinností, pracovných úloh, dodržiavania podmienok pracovnej zmluvy, poradenstvo a vedenie. Počet 2 tútori na 13 príslušníkov cieľovej skupiny/novoprijatých zamestnancov.

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia“



Implementačná agentúra
pre OP ZaSI



www.esf.gov.sk

www.iazasi.gov.sk

„Priestor na vašu príležitosť.“